





### **3. Thuận lợi, khó khăn:**

#### **a. Thuận lợi:**

- Năm 2022, tình hình dịch bệnh Covid - 19 trong nước đã được kiểm chế, Chính phủ ban hành Nghị quyết 128 theo tình hình mới thích ứng – an toàn – hiệu quả “vừa phòng chống dịch – vừa hoạt động SXKD”.
- Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2022 xác định mục tiêu – nhiệm vụ trọng tâm năm 2022: “Phát triển Thương Mại - Dịch vụ logistics - Xây dựng Hệ thống *icoffee*”; “Hiệu quả là thước đo nhiệm vụ SXKD - Động lực thúc đẩy tăng trưởng”; “Đổi mới quản lý – Đổi mới công nghệ - Chất lượng sản phẩm”.
- Hội đồng quản trị, Ban điều hành đã thống nhất quản lý – điều hành “xuyên suốt” từ Công ty đến cơ sở theo phân cấp quản lý – ủy quyền; Thực hiện theo Quy chế về quản trị Công ty - Tổng Giám đốc là người điều hành công việc hàng ngày của Công ty,... đảm bảo các hoạt động SXKD phải tuân thủ theo phương thức, quy định, quy chế của Công ty;
- Tập trung các nguồn lực cho mục tiêu trọng tâm, phát huy lợi thế kinh doanh hiện có;
- Nguồn nhân lực tiếp tục được đào tạo, đào tạo lại theo chủ trương để thích ứng với nhiệm vụ; các cơ sở vật chất, kho hàng tiếp tục được bảo dưỡng – bảo trì, trang bị đầy đủ, mặt bằng thuận lợi, môi trường làm việc đảm bảo an toàn là lợi thế thu hút khách hàng;
- Người quản lý, Người lao động luôn gắn bó, tâm huyết, tập trung “Hướng về sự nghiệp Công ty”, luôn đồng tâm, hiệp lực, tin tưởng vào định hướng sự phát triển của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ thường niên;
- Kịp thời nhận định tình hình và đề ra định hướng phù hợp.

#### **b. Khó khăn:**

Công ty Cổ phần phải gánh chịu hậu quả thi hành án về các Bản án do TAND 2 cấp tại địa phương phán quyết oan sai dù không thuộc trách nhiệm của Công ty Cổ phần nhưng buộc Công ty - Cổ đông gánh chịu phải bồi thường thay, Công ty đã nhiều năm liên tục kiến nghị để bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Cổ đông – NLD nhưng chưa có hồi kết:

+ Vụ 188,624 tấn cà phê Cơ quan Nhà nước vẫn còn kéo dài việc giải quyết.

+ Vụ ông NHN - 50.000 kg Cà phê, trị giá 1,6 tỷ đồng không thuộc trách nhiệm của công ty cổ phần nhưng buộc Công ty phải bồi thường thay.

+ Vụ bà NTT – 23.000 kg cà phê: Căn cứ Quyết định Giám đốc thẩm số 14/QĐGĐT ngày 31/03/2020 của TANDCC tại Đà Nẵng, sau hai năm bị trì hoãn, TAND Tp. BMT đã Ban hành Quyết định số 245/2022/QĐST-DS, ngày 05/9/2022 v/v đình chỉ giải quyết vụ án dân sự:

Về giải quyết hậu quả của việc THA:

- Bà NTT phải trả lại cho công ty Cổ phần Đầu tư Xuất Nhập khẩu Đắc Lắc số tiền 632.610.000 đồng.

- Chi cục THA dân sự Tp. Buôn Ma Thuột, tỉnh Đắc Lắc phải hoàn trả lại cho Công ty số tiền là 38.869.000 đồng.

Căn cứ Quyết định số 245/2022/QĐST-DS, ngày 05/9/2022 của TAND Tp. Buôn Ma Thuột, Chi cục THA Dân sự Tp. Buôn Ma Thuột đã ban hành QĐ số 537/QĐ-CCTHADS, ngày 21/11/2022 v/v thi hành án chủ động: Buộc bà NTT phải trả lại cho công ty Cổ phần Đầu tư Xuất Nhập khẩu Đắc Lắc số tiền 632.610.000 đồng.

## **II. Hoạt động của HĐQT năm 2022:**

### **1. Về nhân sự của Hội đồng quản trị:**

Hội đồng quản trị khóa 3 gồm có 05 thành viên, bao gồm 01 Chủ tịch, 01 Phó Chủ tịch, 01 Thành viên Thường trực và 02 thành viên HĐQT.

Thực hiện Nghị quyết Hội đồng quản trị Công ty lần thứ 2 (NKIII) ngày 22/4/2017, Hội đồng quản trị (HĐQT) đã phân công thành viên Hội đồng quản trị theo chức năng, nhiệm vụ được giao.



## 2. Về các kỳ họp định kỳ, họp bất thường và chế độ làm việc của HĐQT:

Nhằm thích ứng, an toàn hiệu quả trong giai đoạn bình thường mới do ảnh hưởng Đại dịch Covid – 19 và để kịp thời lãnh đạo, điều hành hoạt động SXKD tại Công ty đảm bảo tiến độ kế hoạch đề ra Hội đồng quản trị đã áp dụng nhiều hình thức tổ chức cuộc họp khác nhau (*trực tuyến, vừa trực tiếp + trực tuyến, ...*) nhưng vẫn đảm bảo nội dung, chất lượng cuộc họp. Trong năm 2022 HĐQT Công ty đã triển khai 07 kỳ họp, đã ban hành 18 Nghị quyết để chỉ đạo hoạt động của Công ty liên quan đến công tác tổ chức Đại hội đồng Cổ đông thường niên 2022; công tác tổ chức - nhân sự; công tác tài chính; công tác đầu tư; kế hoạch SXKD; kế hoạch quyền sử dụng đất, đơn vị thành viên ...

Các Nghị quyết, Quyết định thông qua tại các kỳ họp HĐQT đều có thảo luận về thuận lợi, khó khăn và có nhận định đánh giá rõ ràng, với tinh thần trách nhiệm cao trong xây dựng Nghị quyết. Các kỳ họp đều được chuẩn bị chu đáo và tiến hành nghiêm túc, đảm bảo thời lượng và chất lượng, các nội dung triển khai đều thiết thực, kịp thời giải quyết những phát sinh mới và định hướng hoạt động SXKD của Công ty phù hợp với từng thời điểm, thời kỳ, có nhận thức đúng chính sách pháp luật của Nhà nước và những Quy chế, Quy định của Công ty.

## 3. Kết quả quản lý, điều hành thực hiện các Nghị quyết của HĐQT được thông qua tại các kỳ họp năm 2022:

Với tiêu chí đề ra năm 2022: “Phát triển Thương mại - Dịch vụ Logistics - Xây dựng Hệ thống *icoffee*”; “Hiệu quả là thước đo nhiệm vụ SXKD - Động lực thúc đẩy tăng trưởng”; “Đổi mới quản lý – Đổi mới công nghệ - Chất lượng sản phẩm”.

HĐQT Công ty đã quản lý – định hướng, giao Ban điều hành triển khai kịp thời các Nghị quyết, cụ thể:

- Bổ sung nhân sự Ban điều hành, Ban quản lý dự án; Thực hiện lãnh đạo – điều hành theo phân cấp quản lý, ủy quyền; báo cáo phản ánh công việc qua hệ thống truyền thông “online” thường xuyên – đầy đủ - kịp thời trong tình hình “bình thường mới” thích ứng, an toàn, hiệu quả;
- Bổ nhiệm chức danh Tổng giám đốc mới kể từ ngày 15/6/2022;
- Định hướng hoạt động SXKD phù hợp với năng lực tài chính của Công ty, đơn vị thành viên;
- Xem xét quy mô hoạt động, hướng phát triển của các Công ty thành viên;
- Đảm bảo kinh doanh có lãi, tiết giảm chi phí - quản trị rủi ro trong kinh doanh và rủi ro trong thực hiện chính sách;
- Hoàn tất thủ tục cấp Giấy chứng nhận đăng ký quyền sử dụng đất thuê tại Krông Pắc;
- Giải thể công ty thành viên: Công ty TNHH Đầu tư XNK Cư M'gar; chuyển nhượng tài sản trên đất tại Cư M'gar với đối tác có cùng mục đích sử dụng đất theo Công văn số 09/CV-CT, ngày 02/3/2022 v/v xin chuyển giao quyền sử dụng đất thuê tại Cư M'gar;
- Triển khai sửa chữa, san nền, kê đá mặt bằng đất thuê tại Krông Pắc; Sửa chữa, mở rộng Showroom Cà phê Buôn Ma Thuột tại VP Công ty; Nâng mái Quán cà phê tại Tổng kho Inexim Bình Dương.
- Cải thiện phương tiện, điều kiện làm việc phù hợp với tình hình diễn biến đại dịch Covid-19 phục vụ đáp ứng yêu cầu thị trường, khách hàng.
- Cải thiện môi trường làm việc và đời sống của Người tham gia lao động.

## 4. Thực hiện thù lao Hội đồng quản trị (HĐQT) – Ban Kiểm soát:

Đã thực hiện theo Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên 2022, ngày 06/5/2022.





**B. Phương hướng – Tiêu chí - Mục tiêu - Nhiệm vụ trọng tâm năm 2023:**

**I. Tiêu chí - Nhiệm vụ trọng tâm 2023:**

“Kiên tâm – Bền chí – Thuận hòa”

“Thực hiện cơ sở hạ tầng, phát triển Thương Mại - Dịch vụ - Logistics”

“Xây dựng Hệ thống Quán *icoffee*”

“Hiệu quả là thước đo năng lực quản lý – điều hành”

Với những Mục tiêu, Nhiệm vụ cụ thể năm 2023 như sau:

1. Tổng doanh thu : 15,502 tỷ đồng

Trong đó:

- + Xuất khẩu uỷ thác : 1.362 tr.đồng
- + Doanh thu TM - DV-Logistics : 13.200 tr.đồng
- Giao nhận Logistics : 3.000 tr. đồng
- DV – Kho hàng – Logistics : 10.200 tr. đồng
- + Tiêu thụ cà phê rang xay : 6.000 kg
- + Tiêu thụ cà phê nhân rang xay : 1.000 kg

2. Dự phòng bảo trì, bảo dưỡng : 1,0 tỷ đồng

3. Lợi nhuận sau thuế (LNST) : 1,2 tỷ đồng

4. Nộp Ngân sách Nhà nước (theo số phát sinh)

5. Đóng BHXH – BHYT – BHTN cho NLĐ (đầy đủ).

**II. Giải pháp thực hiện năm 2023:**

Năm 2023, tình hình Tài chính – Chứng khoán – Vốn vay Ngân hàng có những biến đổi mạnh, lãi suất tăng cao ảnh hưởng đến hoạt động SXKD, Thương mại – Dịch vụ, ... Nhận định năm 2023, thế sự, biến đổi khí hậu có nhiều thử thách – cần giải pháp vượt qua.

Nhằm đảm bảo thực hiện đạt mục tiêu nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2023, Hội đồng quản trị Công ty xây dựng và triển khai thực hiện 06 giải pháp sau:

1. Thực hiện Quy chế về quản trị Công ty, thông tin kịp thời về tình hình Kinh tế - Xã hội; áp dụng Chính sách mới, “ Giữ thế cân bằng – xử lý linh hoạt”;
2. Cập nhật và sử dụng công nghệ tân tiến; Kết nối liên thông, không bị gián đoạn, giảm tiêu tốn thời gian, nguyên vật liệu,...;
3. Nâng cao chất lượng dịch vụ - chất lượng sản phẩm của Công ty, phục vụ tốt khách hàng, đáp ứng nhu cầu thị trường;
4. Các Công ty thành viên, Đơn vị trực thuộc hoạt động doanh thu phải cao hơn chi phí – Hiệu quả là động lực thúc đẩy tăng trưởng;
5. Thực hiện “Tự tin trong nghiệp vụ - Bản lĩnh trong nghề nghiệp”;
6. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Doanh nghiệp - Cổ đông - Người lao động.

Đối với Công ty, trong năm 2023 còn nhiều thử thách, Hội đồng quản trị - Tập thể Người lao động toàn tâm, toàn ý thực hiện tiêu chí với tinh thần trách nhiệm cao “Hướng về sự nghiệp Inexim Daklak” sẽ là nguồn lực bền chí – thuận hoà trong việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023./.



**VÂN THÀNH HUY**